

Директор КС
Олеся
От 01.09.202

/С.С. Печенкина/

От 01.09.2025г.

ПЛАН

**мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 года и студентов выпускного курса 2025 – 2026 уч. года
КОГПОАУ «Кировского технологического колледжа пищевой промышленности»
на период с 01.09.2025г. по 30.08.2026г.**

№	Наименование мероприятия	Сроки	Заинтересованные стороны, целевая аудитория	Наименование показателя эффективности	Плановое значение показателя	Ответственные лица
1. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников ПОО и повышение их конкурентоспособности на рынке труда						
1.1	Сбор, обобщение, анализ и предоставление выпускникам 2025, 2025-2026 г. информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места	Январь 2026, сентябрь 2025	Студенты и выпускники ПОО	Количество обучающихся, получивших информацию	Не менее 97% от общего количества студентов ПОО	Ведущий специалист Центра карьеры
1.2	Проведение семинаров (вебинаров) со студентами выпускных курсов и выпускниками ПОО об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ.	Февраль-май 2026 года	Студенты и выпускники ПОО	Количество проведенных семинаров (вебинаров)	Не менее 4	Ведущий специалист Центра карьеры
1.3	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за	В течение всего периода	Выпускники ПОО	Количество выпускников, окончивших курсы	Не менее 4	Руководитель Центра карьеры

№	Наименование мероприятия	Сроки	Заинтересованные стороны, целевая аудитория	Наименование показателя эффективности	Плановое значение показателя	Ответственные лица
	ребенком, для актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков					
1.4	Организация «горячей линии» по трудоустройству студентов, размещение на официальных сайтах ПОО материалов, ссылок по вопросам поиска и подбора работы выпускникам, завершившим обучение по программам среднего профессионального образования	В течение всего периода	Выпускники ПОО	Количество консультаций по «горячей линии» Количество размещенных материалов, ссылок	По запросу Не менее 10	Специалист содействия трудоустройству
1.5	Организация и проведение индивидуальных консультаций по эффективному собеседованию, оказание помощи в составлении и размещении резюме.	Постоянно	Студенты ПОО	Количество индивидуальных консультаций	Не менее 25	Педагог-психолог
1.6	Организация и проведение экскурсий на производство, ярмарки вакансий и др.	В течение всего периода	Выпускники ПОО	Количество Проведенных экскурсий, ярмарок вакансий	Не менее 5	Специалист профориентации
1.7	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы, в том числе выпускникам с инвалидностью и ОВЗ	Март, сентябрь 2025 г.	Выпускники ПОО	Количество проведенных групповых социально-психологических тренингов	Не менее 5	Педагог-психолог
1.8	Содействие в организации практической подготовки обучающихся	В течение всего периода	Выпускники ПОО	Количество обучающихся, получивших содействие в организации практической	По запросу	Ведущий специалист Центра карьеры

№	Наименование мероприятия	Сроки	Заинтересованные стороны, целевая аудитория	Наименование показателя эффективности	Плановое значение показателя	Ответственные лица
				подготовки		
1.9	Сбор обратной связи от работодателей по итогам освоения образовательной программы, трудоустройство обучающихся на период прохождения производственной практики и по результатам ее прохождения и др.	В течение всего периода	Выпускники ПОО	Количество положительных отзывов от работодателей Количество студентов, трудоустроенных на период прохождения практики	Не менее 97% Не менее 20% от количества студентов, проходящих практику	Ведущий специалист Центра карьеры
1.10	Оказание содействия по планированию обучающимися и выпускниками профессиональной деятельности и профессионального развития, реализация мероприятий по работе с карьерными ожиданиями	В течение всего периода	Выпускники ПОО	Количество студентов, получивших содействие по планированию профессиональной деятельности	Не менее 97%	Ведущий специалист Центра карьеры
1.11	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с профессионалами, бывшими выпускниками ПОО. Создание статей, видеорепортажей по итогам встреч, размещение на сайте профессиональных образовательных организаций	В течение всего периода	Студенты выпускного курса ПОО, выпускники, представители работодателей	Количество встреч Количество созданных и размещенных статей, видеорепортажей	Не менее 7 Не менее 7	Ведущий специалист Центра карьеры
1.12	Обучение и повышение квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников ПОО по вопросам трудоустройства выпускников ПОО	В течение всего периода	Сотрудники ПОО	Количество обученных сотрудников ПОО	Не менее 4	Руководитель Центра карьеры
1.13	Проведение конкурсов (кейс-чемпионатов), направленных на про-	В течение всего периода	Студенты выпускного курса ПОО	Количество проведенных конкурсов	Не менее 1	Ведущий специалист

№	Наименование мероприятия	Сроки	Заинтересованные стороны, целевая аудитория	Наименование показателя эффективности	Плановое значение показателя	Ответственные лица
	Профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству, с привлечением к участию в качестве экспертов представителей работодателей			Количество участников	Не менее 10	Центра карьеры
1.14	Формирование пофамильного реестра выпускников 2025 – 2026 учебного года, находящихся под риском нетрудоустройства, и проработка адресных мер поддержки	Июнь 2026 года	Выпускники ПОО, находящиеся под риском нетрудоустройства	Количество выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства Количество трудоустроенных выпускников	Не более 5% от общего количества выпускников Не менее 20% от общего количества выпускников данной категории	Ведущий специалист Центра карьеры
1.15	Формирование пофамильного реестра выпускников, завершающих срочную службу в рядах российской армии. Охват мероприятиями 100% выпускников данной категории	Июль 2026 года	Выпускники, завершающие службу в армии	Количество выпускников Количество трудоустроенных выпускников	Не более 30% от общего количества Не менее 20% от общего количества выпускников данной категории	Ведущий специалист Центра карьеры
1.16	Проведение мониторинга выпускников 2025-2026 года по фактическому трудоустройству с указанием места работы и занимаемой должности	Сентябрь 2026 года	Выпускники 2025 года	Количество трудоустроенных выпускников, в том числе по специальности	Не менее 70% от общего количества выпускников	Ведущий специалист Центра карьеры

№	Наименование мероприятия	Сроки	Заинтересованные стороны, целевая аудитория	Наименование показателя эффективности	Плановое значение показателя	Ответственные лица
1.17	Пофамильный реестр студентов очного отделения, трудоустроенных на предприятия оборонно-промышленного комплекса	Сентябрь 2026 года	Выпускники 2026 года, трудоустроенные на предприятия ОПК	Количество трудоустроенных выпускников	По запросу предприятий ОПК	Ведущий специалист Центра карьеры
1.18	Пофамильный реестр студентов очной формы обучения, трудоустроенных во время обучения и переведенных на индивидуальный учебный план при совмещении работы и обучения	Постоянно, в течение года	Студенты очной формы обучения	Количество студентов, переведенных на индивидуальный учебный план	Не менее 10% от списочного состава	Ведущий специалист Центра карьеры
1.19	Исследование качества занятости выпускников 2025 года	Июнь 2026 г.	Выпускники 2025 г.	Количество трудоустроенных выпускников по специальности	Не менее 67%	Ведущий специалист Центра карьеры
1.20	Информирование молодежи о возможностях Карьерного навигатора «Горизонт»	Март, сентябрь 2026 г.	Студенты очной формы обучения	Количество проинформированных студентов	Не менее 97% от списочного состава	Ведущий специалист Центра карьеры
1.21	Подбор обучающимся и выпускникам вакансий с учетом профессии, специальности	Постоянно, в течение года	Студенты и выпускники	Количество студентов, обратившихся за подбором вакансий	По запросу	Специалист профориентации
2. Содействие в трудоустройстве выпускников ПОО, обратившихся в органы службы занятости населения Кировской области						
2.1	Организация временной занятости и стажировок обучающихся и выпускников (сельскохозяйственные, сезонные и другие временные работы)	Постоянно, в течение года	Студенты выпускного курса и выпускники ПОО	Количество трудоустроенных обучающихся и выпускников	По запросу	Специалист содействия трудоустройству
2.2	Организация сбора заявок от работодателей на набор персонала из числа выпускников ПОО	Постоянно, в течение года	Обучающиеся выпускного курса ПОО	Количество заявок	По запросу	Специалист содействия трудоустройству
2.3	Проведение консультаций с обучающимися и выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, в	Постоянно, в течение года	Обучающиеся и выпускники	Количество проведенных консультаций	По запросу	Специалист профориентации, Ведущий

№	Наименование мероприятия	Сроки	Заинтересованные стороны, целевая аудитория	Наименование показателя эффективности	Плановое значение показателя	Ответственные лица
	том числе не планирующих работать по полученной профессии					специалист, педагог-психолог
3. Содействие в организации трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, в том числе участников чемпионата «Абилимпикс»						
3.1	Содействие в трудоустройстве выпускников ПОО с инвалидностью и лиц с ОВЗ, в том числе заключение 4-х сторонних соглашений с работодателями	Постоянно, в течение года	Студенты, выпускники с инвалидностью и ОВЗ	Количество трудоустроенных выпускников	По запросу	Специалист профориентации, ведущий специалист
3.2	Экспертно-консультационная деятельность, в том числе работа горячих линий по вопросам обучения и дальнейшего трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Постоянно, в течение года	Студенты, выпускники с инвалидностью и ОВЗ	Количество встреч, вебинаров с выпускниками с инвалидностью и ОВЗ	По запросу	Специалист профориентации, ведущий специалист, специалист содействия трудоустройству
3.3	Разработка методических материалов и рекомендаций для ПОО и работодателей по оборудованию рабочего места и созданию необходимых условий на предприятиях	Постоянно, в течение года	Студенты, выпускники с инвалидностью и ОВЗ	Количество направленных методических материалов в ПОО и работодателям	По запросу	Специалист профориентации
4. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников ПОО						
4.1	Консультирование обучающихся и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный	Постоянно, в течение года	Все категории выпускников ПОО	Количество встреч, вебинаров	Не менее 3	Ведущий специалист, специалист профориентации

№	Наименование мероприятия	Сроки	Заинтересованные стороны, целевая аудитория	Наименование показателя эффективности	Плановое значение показателя	Ответственные лица
	доход» (самозанятость), а также по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении					
4.2	Размещение на официальном сайте КТКПП ссылок и материалов по организации собственного бизнеса выпускниками ПОО или оформлению их в качестве самозанятых	Постоянно, в течение года	студенты выпускного курса ПОО	количество размещенных информационных материалов количество направленных методических материалов в ПОО и выпускникам ПОО	не менее 3 не менее 2	Руководитель Центра карьеры
4.3	Обучение студентов основам предпринимательской деятельности, в том числе формирование предпринимательских компетенций	в течение всего периода	все категории выпускников ПОО	количество обученных выпускников ПОО количество выпускников ПОО, зарегистрировавшихся в качестве ИП или самозанятого после обучения	не менее 4 не менее 50% от общего числа обученных выпускников ПОО	Ведущий специалист, преподаватель
5. Содействие в продолжении обучения выпускников ПОО						
5.1	Информирование выпускников ПОО о возможности дальнейшего профессионального образования, в том числе за счет средств бюджета, профессиональной переподготовки с учетом меняющегося рынка труда. Выстраивание индивидуальной образовательной траектории	постоянно	руководители ПОО, выпускники ПОО, в том числе вернувшиеся из армии и из отпуска по уходу за ребенком, выпускники с инвалидностью и ОВЗ	количество выпускников, продолжающих обучение, в том числе с использованием цифровой платформы ЦОПП	не менее 1% от общего количества выпускников ПОО	Ведущий специалист, специалист профориентации