

КОГПОАУ «Кировский технологический колледж пищевой промышленности»

КИРОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Кировский
технологический
колледж пищевой
промышленности



Технология формирования мотивации обучающихся СПО к трудоустройству

(на примере специальностей УГСН 19.00.00.
Промышленная экология и биотехнологии)

Заместитель директора по УМР
Я.В. Снигирева

СТРАТЕГИЯ

социально-экономического развития Кировской области на период до 2035 года

Социально-демографический и трудовой потенциал Кировской области:

Преимущества:

- ▶ Доступность к разнообразным услугам профессиональной подготовки и переподготовки.

Возможности:

- ▶ Увеличение количества и расширение перечней специальностей, форм и технологий обучения (очная, заочная форма; дистанционные образовательные технологии) образовательных организациях СПО в соответствии с потребностями в трудовых ресурсах области.

Недостатки:

- ▶ Несоответствие между предложением профессионального образования и спросом рынка труда.

Дефицит рабочих кадров и специалистов среднего звена, высокая конкуренция за кадровый потенциал и человеческие ресурсы.

УГСН 19.00.00. Промышленная экология и биотехнологии

- 19.01.18 Аппаратчик-оператор производства продуктов питания из растительного сырья (Пекарь)
- 19.02.11 Технология продуктов питания из растительного сырья (Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий)
- 19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения (Технология молока и молочных продуктов)

Наши партнёры



Анализ результатов анкетирования обучающихся

43% обучающихся планируют идти в профессию после окончания колледжа
57% обучающихся видят себя в другом виде деятельности по окончании колледжа



ЦЕЛЬ ПРОЕКТА: создать условия для формирования и повышения мотивации обучающихся СПО к трудоустройству

(на примере специальностей УГСН 19.00.00. Промышленная экология и биотехнологии).

ЗАДАЧИ:

- ▶ определение мотивов поступления и обучения, личных целей, мотивации к трудоустройству у обучающихся
- ▶ разработка методического обеспечения по профессионализации обучающихся, технологии формирования мотивации к трудоустройству
- ▶ разработка системы целевых показателей работы педагогического состава
- ▶ корректировка программы работы Центра содействия трудоустройству выпускников
- ▶ внедрение технологии формирования мотивации обучающихся к трудоустройству
- ▶ определение эффективности технологии формирования мотивации обучающихся к трудоустройству
- ▶ проведение мероприятий по трансляции опыта

УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА:

- ▶ Преподаватели и обучающиеся специальностей УГСН 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии.
- ▶ Работодатели
- ▶ Выпускники
- ▶ Родители школьников
- ▶ Школьники 8-9 кл.

Достижения образовательной организации

1. Определены мотивы поступления в колледж и выбора профессии/специальности- выстраивание индивидуальной траектории развития в профессии/специальности
2. Разработана и внедрена система наставничества «студент-студент», «работодатель – студент»
3. Организовано взаимодействие с базовыми организациями и организациями-партнерами
4. Функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников
5. Созданы условия для подготовки студентов к конкурсам профессионального мастерства и активному участию в них
6. Поддерживается преемственность поколений в профессии



Этапы реализации проекта

1

Подготовительный этап (2024 год)
(организационно-информационный)

2

Основной этап (2025-2026 г.г.)
(практический -внедрение технологии)

3

Заключительный этап (2026 год)
(подведение итогов, трансляция опыта)

Подготовительный этап





Основной этап



2

Задачи:

- Внедрение технологии формирования мотивации обучающихся СПО к трудоустройству
- Промежуточная диагностика
- Проведение мероприятий по трансляции опыта



2

Формы и методы работы:

- С обучающимися
- С преподавателями
- С работодателями
- С выпускниками (постдипломное сопровождение)

Заключительный этап

3

Задачи:

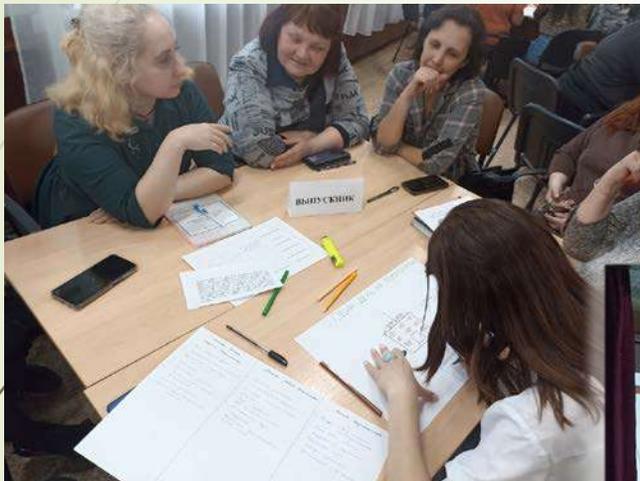
- проведение итоговой диагностики реализации технологии формирования мотивации обучающихся к трудоустройству
- трансляция опыта работы

3

Формы и методы работы:

- Итоговая диагностика обучающихся с использованием разработанных методик на предмет мотивов поступления, личных целей, мотивации к трудоустройству
- Анализ результатов деятельности РИП и определение перспектив развития проекта

Использование различных методов и приемов мотивации обучающихся к профессиональной деятельности в условиях реализации компетентностного подхода





Прогнозируемые результаты

- ▶ Повышение показателей успеваемости и посещаемости, снижение количества отчислений
- ▶ Сокращение сроков адаптации обучающихся первого курса
- ▶ Увеличение количества участников и победителей конкурсов профессионального мастерства
- ▶ Увеличение количества целевых договоров по выбранной специальности/профессии
- ▶ Увеличение продолжительности работы на профильном предприятии

Продукт инновационной деятельности

1

Методика оценки мотивов студентов к трудоустройству

2

Система целевых показателей работы педагогического коллектива

3

Технология мотивации студентов к трудоустройству

4

Обновление содержания программы дисциплины «Введение в специальность»

5

Программа коррекции работы Центра содействия трудоустройству выпускников